

Pitkälähti-Petosen asukasyhdistys ry

TOIMINTASUUNNITELMA

2017



Sisällys

YLEISTÄ	3
1. Varsinainen yhdistystoiminta	3
1.1. Asukastoiminta	3
1.2. Verkostotoiminta	4
2. Hallinto	4
2.1. Sosiaalinen työllistäminen ja henkilöstöhallinto	4
2.2. Taloushallinto	4
3. Toiminnan vaikuttavuuden arviointi	5
3.1 Yhdistystoiminnan tavoitteet:	5
3.2 Työllistämistoiminnan tavoitteet:	5
4. Varainhankinta	5
4.1 Petosen Lehti	5
4.2 Pinarin kahvio	5
4.3 Ompelupalvelut	6
5. Petosen osallisuushanke.....	6
6. Yhteenveto.....	6

YLEISTÄ

Pitkälähti-Petosen asukasyhdistys ry:n sääntöjen mukaisen toiminnan tavoitteena on aktivoida asukkaita toimimaan viihtyisän asumisen, monipuolisten palvelujen sekä terveellisen ympäristön puolesta ja edistää alueellista asukastoimintaa. Yhdistys pyrkii mm. seuraamaan alueen asumiseen ja ympäristöön liittyviä asioita, vaikuttamaan päätöksentekoon asukkaiden etujen mukaisesti tekemällä esityksiä ja antamalla lausuntoja sekä toimimalla alueen asukkaiden etujärjestönä erityisesti suhteessa kaupungin toimintoihin.

Toimintansa rahoittamiseksi yhdistys julkaisee Petosen Lehteä ja ylläpitää Pinarin kahviota Petosen vapaa-ajantiloissa.

1. Varsinainen yhdistystoiminta

1.1. Asukastoiminta

Kaikenikäisille suunnatun asukastoiminnan tavoitteena on alueen asukkaiden **hyvinvoinnin ja osallisuuden monipuolinen edistäminen**. Asukasyhdistyksen tapahtumat, tilaisuudet ja ryhmät ovat maksuttomia ja kaikille alueen asukkaille avoimia. Yhdistyksen toiminta edistää asukkaiden osallisuutta, monikulttuurisuutta sekä vapaaehtoista kansalaistoimintaa. Osallisuushanke Pömpelin pyrkimyksenä on edesauttaa alueen asukkaita elämänhallinnan ongelmissa sen eri alueilla ja tukea syrjäytyneiden paluuta julkisen sektorin palveluiden piiriin.

Yhdistys osallistuu jälleen Kuopion kaupungin järjestämään Pakkaspäivätapahtumaan tammikuussa 2017. Perinteinen kevään toritapahtuma järjestetään toukokuussa yhdessä Pitkälähden puutarhakerhon taimikirppiksen ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Vuoden 2017 Joulutapahtuma toteutetaan joulukuussa 2017 totuttuun tapaan yhdessä Petosen muiden järjestöjen ja toimijoiden kanssa.

Vakiintuneita yhteistyökumppaneita ovat Pinarin nuorisotyö, Petosen asukastupa ja Kotikulma, Avoin päiväkot, Pinarin IP-kerho, Ikinuoret, Kuopion Eläkkeensaajat, Pitkälähden puutarhakerho, Kallaveden srk, Tukikohta-seurakunta, Niiralan Kulman alueellinen asukastoimikunta, Saaristokaupungin asukasyhdistys sekä lähiyritykset. PPAY:n tapahtumiin osallistuu vuosittain yhteensä n. 2000 kävijää.

Asukasyhdistys mahdollistaa asukkaiden omatoimisille ryhmille ilmaiset kokoontumis- ja toimintatilat Petosen vapaa-ajantiloissa. Vapaaehtoistoimijoiden ohjaamisissa ryhmissä käy viikoittain noin 120-150 henkilöä lapsista eläkeläisiin.

- maanantaisin rivitanssi ja jumppa/boccia -ryhmä
- biljardivuorot maanantaisin, tiistaisin ja torstaisin
- askartelukerho torstaisin
- perjantaisin taidepaja
- sunnuntaisin avoin salibandyvuoro

Asukkaiden aktiivisia ryhmiä ja muuta asukastoimintaa tuetaan esim. materiaalihankinnoilla, ohjaajien kuluihin osallistumalla yms. resurssien mukaan. Toiminnoista tiedottamista jatketaan ja tehostetaan Petosen Lehden, tiedotteiden, nettisivujen (www.ppay.fi) ja sosiaalisen median (Facebook-ryhmä) kautta.

1.2. Verkostotoiminta

Asukasyhdistyksen koordinoiman alueellisen verkostotyön tavoitteena on asukaslähtöisyyden, hyvinvoinnin, asuinalueen turvallisuuden ja viihtyvyyden edistäminen sekä toimijoiden tiedonvaihdon ja monialaisen yhteistyön kehittäminen. Toimintavuonna jatketaan verkostoyhteistyötä Petosen alueella sekä kuntatoimijoiden että muiden järjestöjen, seurakuntien ja yritysten kanssa. Yhteistyötä jatketaan myös kaupungin kansalaistoiminnan aktivoinnin yksikön, kaupungin asukastupatoiminnan, Niiralan Kulman alueellisen asukastoimikunnan sekä muiden asukas- ja kyläyhdistysten kanssa. Uusia kumppaneita etsitään myös aktiivisesti.

2. Hallinto

Asukasyhdistyksen hallintoa hoidetaan ammattitaitoisesti ja pitkäjänteisesti. Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttää yhdistyksen vuosikokous, kevätkokous pidetään maaliskuun ja syyskokous marraskuun loppuun mennessä, niissä käsitellään sääntöjen mukaiset asiat. Yhdistyksen toimintaa johtaa hallitus, jossa on 5-8 jäsentä ja kaksi varajäsentä. Jäsenillä ja varajäsenillä on kahden vuoden toimikausi, hallituksen puheenjohtaja valitaan vuodeksi kerrallaan. Hallitus kokoontuu kerran kuussa tai tarpeen mukaan.

2.1. Sosiaalinen työllistäminen ja henkilöstöhallinto

Työllistämistoiminnalla pyritään ennaltaehkäisemään erityisesti Petosen alueen nuorten syrjäytymistä ja edistämään heidän ammatillisia suunnitelmiaan ja valmiuksiaan. Yhdistyksen operatiivisen päivittäistoiminnasta ja henkilöstön ohjaamisesta vastaamaan pyritään palkkaamaan toiminnanohjaaja palkkatuella. Palkkatuella palkataan ja/tai otetaan työkokeiluun myös toimistotyöntekijöitä. Pyritään työllistämään palkkatuella 4-6 henkilöä kahviotyöntekijöiksi, lehteen toimittajiksi ja yhdistyksen muihin mahdollisiin toimintoihin sekä otetaan työkokeiluun tai opiskelijaharjoitteluun 4-6 henkilöä. Vuositasolla työntekijöitä olisi kaikkiaan noin 20 henkilöä.

Työnohjauksen ammattilaisen saaminen toiminnanohjaajaksi olisi välttämätöntä työllistettävien henkilöiden työelämävalmiuksien edistämiseksi ja jatkopolkujen rakentamiseksi. Työllistämistoiminnan perustana on ollut palkkatuettu työllistäminen, mutta jo vuonna 2015 muuttuneet palkkatukityöllistämisen säännökset ELY-keskuksen ja TE-toimiston toimesta ovat vaikuttaneet tähän merkittävästi. PPAY:n osalta tämä on tarkoittanut oman rahoituksen lisäämistä varainhankintamuotojen ylläpitämiseksi. Sekä kahviovastaavan että toimistovastaavan palkkaukseen käytetään omia resursseja myös vuonna 2017.

2.2. Taloushallinto

Yhdistyksen kirjanpito hoidetaan ulkopuolisen tekijän toimesta vuonna 2017, mutta palkanlaskenta hoidetaan omana työnä. Toimistotehtäviä hoitavat toiminnanohjaajan ja/tai toimistovastaavan lisäksi toimistotyöntekijä sekä harjoittelijat. Taloudenhoitajan tehtävät kuuluvat toimistovastaavan henkilön työnkuvaan.

Yhdistyksen vuoden 2017 talousarvion tuotot 13 223,45€ koostuvat toiminta-avustuksesta 1000 € ja muista varsinaisen toiminnan tuotoista 1600 € sekä varainhankinnan tuotoista 10623,45 €. Varsinaisen toiminnan kustannukset ovat yhteensä 10638,45 €. Rahoitus- ja sijoitustoiminnan tuotoiksi on arvioitu 15,00€

Talousarvioon sisältyy Kuopion kaupungin Hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen kansalaistoiminnan yksikön avustuksista haettava **1000 €**. Yhdistyksen toiminnan kehittämiseen pyritään löytämään myös muita avustus- ja hankerahoituslähteitä.

3. Toiminnan vaikuttavuuden arviointi

3.1 Yhdistystoiminnan tavoitteet:

- asukkaiden aktivointi toimimaan viihtyisän asumisen, monipuolisten palvelujen sekä terveellisen ympäristön puolesta ja alueellisen asukastoiminnan aktivointi sekä hyvinvoinnin ja osallisuuden monipuolinen edistäminen ja sosiaalisia ongelmia ennaltaehkäisevä toiminta

Mittarit/indikaattorit:

- toimintojen määrä ja laatu, tapahtumien ja tilaisuuksien määrä ja laatu, avoimeen ja maksuttomaan virkistys-, liikunta- ja harrastustoimintaan osallistuvien määrä ja mielipiteet, yhteistyökumppaneiden palaute, vapaaehtoistoimijoiden palaute, hallituksen pöytäkirjat; seurataan toimintasuunnitelman ja talousarvion toteutumista kuukausittain

3.2 Työllistämistoiminnan tavoitteet:

- pyritään ennaltaehkäisemään pitkäaikaistyöttömien ja erityisesti Petosen alueen nuorten syrjäytymistä ja edistämään heidän ammatillisia suunnitelmiaan ja valmiuksiaan

Mittarit/indikaattorit

- työllistettyjen määrä, edelleen työllistyneiden tai koulutukseen päässeiden määrä, työllistettyjen omat kokemukset, joita arvioidaan kahdenkeskisissä keskusteluissa, yhteistyökumppaneiden palaute mm. Kuopion kaupungin työllisyyspalvelut ja TE-toimisto sekä oppilaitokset, ohjaajien ja hallinnon sisäinen arviointi.

4. Varainhankinta

4.1 Petosen Lehti

Yhdistys jatkaa alueella kymmenen kertaa vuodessa ilmestyvän ilmaisjakelulehden toimittamista. Lehden toimittaminen ja taitto hoidetaan omana työnä, painosta vastaa Lehtisepät Oy ja jakelusta Suora Lähetys Oy. Pyritään lisäämään ilmoitusmyyntiä, säilyttämään lehden toimituksellinen sisältö asukkaita kiinnostavana ja laatu korkeana. Lehti työllistää palkkatuella/työkokeilulla 1-2 toimittajaa kerrallaan sekä palkkatuella/työkokeiluun toimistotyöntekijän lehden tehtäviin.

4.2 Pinarin kahvio

Yhdistys jatkaa Petosen vapaa-ajantilojen kahvion ylläpitoa. Kahviossa tarjotaan lounasta, kahvia, leivonnaisia ja valmistetaan iltapäiväkerhon välipalat sekä järjestetään Pinarin tapahtumiin kuuluvia ruoka- ja kahvitarjoiluja. Kahvio palvelee ennen kaikkea talon toimijoita; avoin päiväkotitoiminta, iltapäiväkerho, eri järjestöt ja Pinarin työntekijät sekä muita asiakkaita Petosella. Erityisesti ikäihmiset ovat löytäneet kahviomme. Sopimusta kahvion käytöstä jatketaan Kuopion kaupungin kanssa. Kahvion tuotteiden laatu pidetään hyvänä ja markkinointia tehostetaan. Pyritään myös kehittämään uusia tuotteita ja palveluja kysynnän mukaan. Kahvio työllistää yhden henkilön osapäiväisesti ja tarjoaa työllistymismahdollisuuksia työkokeiluna ja palkkatuella 2-4 pitkäaikaistyöttömälle kerrallaan sekä työharjoittelupaikkoja alan opiskelijoille.

4.3 Ompelupalvelut

Tehdään pienimuotoisia ompelu- ja korjausompelutöitä provisiopalkalla palkatun henkilön toimesta. Ompelupalvelu huolehtii myös kahvion työntekijöiden työasujen ompelusta ja korjauksista sekä kahvion ja muiden tilojen tekstiilien valmistamisesta ja huollosta. Varainhankinnallisesti palvelu on vielä aiempia vuosia vähämerkityksellisempi, mutta asukkaiden näkökulmasta palvelua arvostetaan.

5. Petosen osallisuushanke

Syyskuussa 2015 käynnistetyn Petosen osallisuushankkeen, tutummin Pömpelin, jatkamiseksi vuonna 2017 on tehty rahoitushakemukset Euroopan sosiaalirahastolle ja Raha-automaattiyhdistykselle. Hankkeen tavoitteena on jatkossakin tukea elämänhallinnan eriasteisista ongelmista kärsiviä henkilöitä Petosen alueella. Ensimmäisenä toimintavuotenaan Petosen osallisuushanke tavoitti kymmenittäin avun tarpeessa olleita henkilöitä.

Hankkeen toiminnalle vuokratun tilan vuokrasopimusta Niiralan Kulman kanssa jatketaan, mikäli toiminnan rahoitus järjestyy. Toteutuessaan hanke työllistää 1-3 palkattua työntekijää sekä 1-3 avustavaa työntekijää työkokeilulla tai vastaavalla työllistämismuodolla. Kaikki hankkeen toimintakustannukset tulisivat rahoittajilta.

6. Yhteenvetoa

Pitkälähti-Petosen asukasyhdistys ry on kaupunkialueen suurin ja toiminnaltaan laajin asukasyhdistys. Toimintamme on ainutkertaista myös siinä, että sijoittumalla Petosen vapaa-ajan tiloihin meillä on hyvät mahdollisuudet toteuttaa sosiaalista työllistämistoimintaa mm. kahviota ylläpitämällä.

Vuonna 2017 yhdistys jatkaa maksuttomien, kaikille avoimien harrastustoimintojen ja yhteisöllisten tapahtumien järjestämistä yhdessä alueen asukkaiden ja muiden toimijoiden kanssa. Yhdistyksen roolia alueen toimijoita kokoavana koordinoijana vahvistetaan entisestään ja pyritään yhdessä jatkamaan alueen imagon parantamista – sillä Petonen on hyvä paikka elää, asua ja toimia.